

採用のキホン

目的

理解

メッセージ

整理のための4つの切り口

ヒト

- 保育士・スタッフについての情報を整理する
- 例えば、年齢層や家庭環境、経歴などの属性
- 経歴から生まれる価値観・保育観
- 業務中・休憩中の会話なども注視する

採用のキホン

目的

理解

メッセージ

整理のための4つの切り口

仕事

- 園の教育方針や、それらに伴う仕事の進め方、文化・習慣（イベント・行事、職員会議）
- 園児や保護者の特徴や、関わり方

採用のキホン

目的

理解

メッセージ

整理のための4つの切り口

環境

- 園の規模感、立地、建物・遊具、園庭の有無など、働く環境に関する情報
- 近隣施設に関する情報を集める

採用のキホン

目的

理解

メッセージ

整理のための4つの切り口

条件

- 勤務時間、勤務・給与体系、福利厚生など求職者に提示する条件に関する情報

整理のための4つの切り口 整理シート

ヒト

環境

仕事

条件



採用のキホン

目的

理解

メッセージ

とにかく書き出すことが大切



- 社会福祉法人が運営する大阪府の認定こども園。
- 普通の保育園なので、どこに差別化のポイントがあるか分からない
- 採用も中々上手くいかず、応募があれば選ぶ余裕なくは採用。しかし、新規で入ってきた保育士は中々定着しない。

整理のための4つの切り口 整理シート[葛尾 記入例]

- 20代から50代まで幅広い年代のスタッフ
- 園長：1名（女性/50代）、主任：2名（女性/40代&女性/30代）、保育士（正）：9名、保育士（AP）：10名
- 職場内では仲が良いが、プライベートで遊ぶほどではない（良い距離感で仕事ができている）
- 主婦さんが多く、育児の話で盛り上がっていることが多い
- 認可園で勤務経歴がある人が多い
- できるだけ家庭に近い保育を実現したいと思っている保育士が多い。
- 本部との距離感が少し遠い（意見を通すのに時間がかかる）
- 管理職になりたがる人は少ない

ヒト

- イベントは少なめ
- 家庭に近い環境での保育（日常の保育）を理念に置いている
- 職員会議は週1回、必要な場合はクラス単位で都度会議を実施している。
- 現場スタッフの意見を吸い上げ、主任、園長が方針を決める
- 手書きの連絡帳（ICTはまだ）。ただし、今後導入していきたいと思っている
- 登園等の管理はアプリを利用している。
- 週案、日案は主任が確認
- 保護者との関係性は良好で、ここ5年間はクレーム0

仕事

- 社会福祉法人
- 対象年齢：0歳～5歳、受け入れ人数：100名弱
- 開園して18年目の園、近隣エリアで保育園5園を運営している
- 園庭は広く遊具も豊富（アンパンマン等デザイン）、菜園活動の出来る庭がある。
- 周りに美味しいケーキ屋さんと定食屋さんがある、真横にコンビニも。
- 転職の可能性はあるが、勤務先が大きく変わらない
- 運営母体は介護福祉業界でもビジネスを展開している為、収益に安心感がある
- 駅からは遠く、車での出勤が必須になる

給与

- 相場よりも少し低めの、給与月給21万円～
- 賞与は年間2か月分。
- 役職者には別途手当を支給している。
- 残業時間は全スタッフ月平均5時間以内。
- 定時で帰ることのできる職場環境。
- 転職はほとんどない。
- 家賃補助の支給あり（規定あり）
- 管理職のポストがあいている

条件

とにかく情報を書き出してみることが大切



整理のための4つの切り口 整理シート[葛尾 記入例]

- 20代から50代まで幅広い年代のスタッフ
- 園長：1名（女性/50代）、主任：2名（女性/40代&女性/30代）、保育士（正）：9名、保育士（AP）：10名
- **職場内では仲が良いが、プライベートで遊ぶほどではない**
（良い距離感で仕事ができている）
- 主婦さんが多く、育児の話で盛り上がっていることが多い
- **認可園で勤務経歴がある人が多い**
- **できるだけ家庭に近い保育を実現したいと思っている保育士が多い。**
- 本部との距離感が少し遠い（意見を通すのに時間がかかる）
- 管理職になりたがる人は少ない

ヒト

- イベントは少なめ
- 家庭に近い環境での保育（日常の保育）を理念に置いている
- 職員会議は週1回、必要な場合はクラス単位で都度会議を実施している。
- 現場スタッフの意見を吸い上げ、主任、園長が方針を決める
- 手書きの連絡帳（ICTはまだ）。ただし、今後導入していきたいと思っている
- 登園等の管理はアプリを利用している。
- 週案、日案は主任が確認
- 保護者との関係性は良好で、ここ5年間はクレーム0

仕事

- 社会福祉法人
- 対象年齢：0歳～5歳、受け入れ人数：100名弱
- 開園して18年目の園、近隣エリアで保育園5園を運営している
- 園庭は広く遊具も豊富（アンパンマン等デザイン）、菜園活動の出来る庭がある。
- 周りに美味しいケーキ屋さんと定食屋さんがある、真横にコンビニも。
- 転職の可能性はあるが、勤務先が大きく変わらない
- 運営母体は介護福祉業界でもビジネスを展開している為、収益に安心感がある
- 駅からは遠く、車での出勤が必須になる

給与

- 相場よりも少し低めの、給与月給21万円～
- 賞与は年間2か月分。
- 役職者には別途手当を支給している。
- 残業時間は全スタッフ月平均5時間以内。
- 定時で帰ることのできる職場環境。
- 転職はほとんどない。
- 家賃補助の支給あり（規定あり）
- 管理職のポストがあいている

条件

相性が良いのは？視点で情報から選ぶ



ヒトの切り口 整理シート[葛尾 記入例]

- 20代から50代まで幅広い年代のスタッフ
- 園長：1名（女性/50代）、主任：2名（女性/40代&女性/30代）、保育士（正）：9名、保育士（AP）：10名
- **職場内では仲が良いが、プライベートで遊ぶほどではない（良い距離感で仕事ができている）**
- 主婦さんが多く、育児の話しで盛り上がっていることが多い
- **認可園で勤務経験がある人が多い**
- **できるだけ家庭に近い保育を実現したいと思っている保育士が多い。**
- 本部との距離感が少し遠い（意見を通すのに時間がかかる）
- 管理職になりたがる人は少ない

相性が良いのは？視点で情報から選ぶ



整理のための4つの切り口 整理シート[葛尾 記入例]

- 園長（女性/40代）が保育や園に対する強い思い・信念を持ってい。
- 無理のない職員配置人数（安全・安心を第一とする運営）
- 20代～40代、幅広い年代のスタッフが仲良く働いている
- 用務員さん（男性）が1名在中。園児の散歩に付き添ってくれたり、保育士が出勤する前に冷暖房を入れるなどの配慮が出来る方。
- 休日があった職員同士で、地元の美味しい隠れ家ランチに行ったりしているプライベートでも多少の交流あり
- 30～40代の先生でお姉さん・お母さんの的な存在、面倒見の良い方がいる
- 園長をみんな慕っている。

ヒト

- 小規模
- 病児保育も併設（看護師在中）で体調不良児の対応安心
- 土日の預かりも実施している。（保護者からの満足度は高い）
- イベントは少なめ、小規模な為準備も楽

仕事

- 2020年4月開園、新園で綺麗
- 運営母体会社が工務店なので、内装などに強いこだわりがある。
- 『会社の理念+保育理念』を理念に様々な取り組みを実施中。例えば、
- 「特殊な壁材」⇒調湿、消臭、有害物質の吸着、断熱、不燃材、マイナスイオン生成
- 本部に保育知識をもっている人が少ない。
- 逆に、現場の裁量が大きいので、現場がスムーズに進む
- 評判が良いので、入園希望園児のウェイティングが多い。
- 一時預かりの紹介も多い。

環境

- 給与は平均（月給20万円～）
- 残業ほぼなし
- 月9日休み
- 育休実績あり
- 車通勤可能
- 土日勤務あり（休みは月5日程度取得できるようにスタッフ間で調整）

条件



整理のための4つの切り口 整理シート[葛尾 記入例]

- 園長（女性/40代）が保育や園に対する強い思い・信念を持っていて。
- 無理のない職員配置人数（安全・安心を第一とする運営）
- 20代～40代、幅広い年代のスタッフが仲良く働いている
- 用務員さん（男性）が1名在中。園児の散歩に付き添ってくれたり、保育士が出勤する前に冷暖房を入れるなどの配慮が出来る方。
- 休日があった職員同士で、地元の美味しい隠れ家ランチに行ったりしている。プライベートでも多少の交流あり
- 30～40代の先生でお姉さん・お母さんのような存在、面倒見の良い方がいる
- 園長をみんな慕っている。

